



# AVIS DE RECRUTEMENT

**ORELO FILIALE DE GABON POWER  
COMPANY RECRUTE UN CHEF DE  
PROJET H/F**

---

Libreville — Gabon

## TABLE DES MATIÈRES

<b>I.</b>	<b>ORELO FILIALE DE GABON POWER COMPANY</b>	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>ACTIVITÉS PRINCIPALES/RESPONSABILITÉS</b>	<b>3</b>
<b>III.</b>	<b>VOTRE PROFIL</b>	<b>5</b>



## I. ORELO FILIALE DE GABON POWER COMPANY

ORELO est une société de projet détenue respectivement à 60% par le Groupe Panafricain Eranove, leader en Afrique de l’Ouest dans la gestion des services publics et la production d’électricité et d’eau potable et 40% par Gabon Power Company (GPC) une société dédiée au financement de projets d’infrastructures énergétiques, de production d’eau potable et d’assainissement.

Elle a été créée pour financer, concevoir, construire, exploiter et assurer la maintenance d’une station d’eau brute et de canalisation d’eau brut (l’Installation de Production) nommé Ntoundou.

Ainsi, dans le cadre du développement de son activité, Gabon Power Company souhaite intégrer pour le compte de sa filiale ORELO : **Un (01) Chef de Projet H/F**

## II. ACTIVITÉS PRINCIPALES/RESPONSABILITÉS

Sous l’autorité du Directeur Général, vous serez chargé d’assurer la préparation des dossiers de sélection des prestataires et des dossiers d’appel d’offres, d’assurer le pilotage du projet de la prospection jusqu’à la livraison et de garantir une bonne communication et une gestion administrative optimale à travers les tâches suivantes :

### I. Assurer la préparation des dossiers de sélection des prestataires et des dossiers d’appel d’offres

- Montage des dossiers techniques ;
- Identification des contacts clés et études des besoins client ;
- Planification des différentes phases du projet ;
- Élaboration des supports de présentation ;
- Répondre aux sollicitations du client tout au long du processus ;
- Participer à l’élaboration du business plan avec les équipes de financement projet ;
- Participer à l’élaboration de l’organisation cible, à la description des profils et à l’évaluation du coût de la masse salariale avec la Direction Développement Ressources Humaines .

### II. Assurer le pilotage du projet de la phase d’origination à la livraison

- Planifier les différentes phases du projet et veiller au respect des délais ;
- Rechercher le financement auprès des bailleurs de fond internationaux ;
- Coordonner des différentes études liées aux projets ;
- Participer à la sélection des sous-traitants et des consultants ;
- Coordonner les activités des membres de l’équipe projet ;
- Veiller au respect des coûts et à la qualité des livrables attendus pour chaque phase ;
- Organiser des réunions hebdomadaires de suivi de projet et faire le rapport ;
- Mettre en place un plan de suivi des activités et remonter les points critiques ;



- Suivre et justifier les dépassements en termes de délai et de coût ;
- Assurer la relation avec le client, les bailleurs de fond et les différents intervenants ;
- Mettre en place le plan de gestion des risques et assurer son suivi ;
- Organiser des rencontres avec les différents unités/acteurs participant au projet, visite des chantiers, les fournisseurs, les partenaires institutionnels .

### III. Garantir une bonne communication et une gestion administrative optimale

- Élaborer le plan de communication en collaboration avec la Direction Communication du Groupe et veiller à sa mise œuvre ;
- Préparer et archiver toute la documentation relative au projet ;
- Préparer la documentation nécessaire au conseil d'administration ;
- Remonter régulièrement un point d'avancement du projet ;
- Relire et valider toute communication relative au projet.

En plus des tâches susmentionnées, vous pourrez être appelé à effectuer d'autres tâches connexes ou non en fonction des besoins de l'entreprise.

## III. VOTRE PROFIL

Le Chef de Projet H/F devra posséder les qualifications suivantes :

- Minimum BAC + 5 en Ingénierie Hydraulique, Electricité ou Génie civil ;
- Vous disposez d'un **minimum de 5 ans d'expérience** en réalisation de projets d'infrastructure d'eau potable notamment en milieu urbain ;
- Compétences techniques en électricité ;
- Compétences en management de projet
- Compétences dans la gestion de projets ;
- Capacité de planification stratégique et gestion du risque ;
- Connaissances des logiciels de gestion de projets.
- Connaissance des règles des marchés publics et des finances locales ;
- Une expérience avérée avec les bailleurs de fonds et dans la gestion de grand projet d'infrastructure serait un avantage non négligeable.

**De plus, vous pensez avoir les qualités nécessaires pour ce poste :**

- Autonome
- Force de proposition ;
- Facultés organisationnelles ;
- Sens du leadership et capacité de prise de de décision ;
- Capacité de négociation et de résolution des conflits ;
- Capacités de communication et d'empathie ;
- Sens du détail ;
- Dynamisme, ténacité ;
- Mobilité géographique.



Vous pensez pouvoir relever ce défi ? Envoyez votre candidature (curriculum vitae et lettre de motivation) à l'adresse suivante : [recrutementtalent@gpc-gabon.com](mailto:recrutementtalent@gpc-gabon.com) **au plus tard le 15 février 2024 avec pour objet la mention « CHEF DE PROJET ORELO »**

Votre candidature sera traitée dans un délai de 3 semaines. Passé ce délai, si vous n'avez aucun retour, vous pourrez considérer que votre candidature n'a pas été retenue pour ce poste.

